**Управление образования Белоярского городского округа**

**Центр Развития образования Белоярского городского округа**

***Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа»***

**Методическая разработка**

**«Расчет отпускных работника»**

**Составитель: Потапова Наталья Викторовна,**

**учитель обществознания,**

**Высшая квалификационная категория**

**пгт. Белоярский**

**2020 г.**

**Аннотация**

Данная методическая разработка представлена в виде технологической карты классного часа в 10-12 классе, а также презентации по теме. Возраст обучающихся от 17 до 38 лет. В качестве практической значимости данной разработки можно выделить возможность ее практического применения обучающимися в повседневной жизни: после получения, актуализации полученных знаний, обучающиеся рассчитывают размер отпускных работника в рамках решения задачи по теме, а затем, возможно, и размер своих отпускных, разрабатывают памятки по теме. Данная методическая разработка может быть использована и для проведения онлайн мероприятия.

**Пояснительная записка**

В настоящее время сложно представить себе человека, который не обладает навыками и умениями в сфере финансовой грамотности. Мало кто задумывается о том, является ли его поведение в той или иной ситуации финансово грамотным. Данное мероприятие призвано привлечь внимание обучающихся к данной проблеме, узнать о доходах, которые включаются в сумму для расчета отпускных работника, а также, которые исключаются из данной суммы, сформулировать алгоритмы поведения в целях обеспечения правильного расчета отпускных работника.

**Содержание**

**Технологическая карта классного часа по обществознанию в 7-9 классе**

***Учитель***: Потапова Н.В., учитель обществознания МБОУ «В(С)ОШ»

***Тема урока:*** Расчет отпускных работника.

***Цель урока***: расширить представления о порядке расчета отпускных работника, видах оплаты труда, сформировать навыки и умения расчета отпускных работника, разработать памятки «Порядок и способы расчета отпускных работника».

***Задачи урока:***

* осознание значения финансовой грамотности в сфере трудового права, презентовать и оценивать собственное поведение и поведение других лиц, характеризовать значимость соблюдения прав работника в сфере трудового права;
* содействовать развитию таких универсальных коммуникативных учебных действий, как: адекватное использование языковых средств для выражения своих чувств, мыслей, мотивов и потребностей; владение устной и письменной речью, умение строить контекстное монологическое высказывание;
* способствовать развитию универсальных регулятивных действий: умение планировать свою деятельность, составлять алгоритм возможной реакции на ту или иную информацию, излагаемую лицом при расчете отпускных работника;
* развивать универсальные коммуникативные учебные действия: умение договариваться и приходить к общему решению в совместной деятельности, в том числе в ситуации столкновения интересов; умение работать в группе - устанавливать рабочие отношения, эффективно сотрудничать и способствовать продуктивной корпорации, интегрироваться в группу сверстников и строить продуктивное взаимодействие со сверстниками и взрослыми.

***Средства обучения (оборудование)***: презентация PowerPoint, интерактивная доска, мобильные устройства обучающихся, итоговые решения задач обучающимися по теме, а также рекомендации - памятки обучающихся «Порядок расчета отпускных работника». В случае проведения мероприятия онлайн необходимо использовать любую программу для организации видеоконференций, а в случае проведения мероприятия в офлайн (дистанционном) режиме - посредством размещения видео по теме, организации сбора результатов данного занятия (например через гугл формы).

***Вид мероприятия***: классный час.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Этапы мероприятия*** | ***Деятельность учителя*** | ***Деятельность ученика*** | ***УУД, сформированные деятельностью учителя и ученика*** |
| 1. Организационный этап. | Приветствие обучающихся.Показ презентации «Расчет отпускных работника». | Приветствие учителя, друг друга.Осознание проблемы | **Личностные УУД**: Проявление эмоционального отношения к учебно-познавательной деятельности. |
| 2. Проверка домашнего задания. | Проверка домашнего задания – кластер на тему «Расчет отпускных работника: порядок и способы их расчета». | Представляют выполненные задания, аргументируют свои позиции. | **Познавательные УУД:** закрепление и углубление знаний полученных дома.**Коммуникативные УУД:** умение точно и полно выражать свое мнение.**Регулятивные УУД:** умение оценивать свои знания и адекватно воспринимать оценку других. |
| 3. Актуализация знаний. Постановка целей и задач. Мотивация учебной деятельности учащихся | Задание представить различные ситуации по расчету отпускных работника (например, работник был на больничном; получал командировочные, премии, не полностью отработал отпускной период и т.д.).Вопросы к иллюстрации:- в чем сложность расчета отпускных в данном случае?- на что важно обратить внимание при расчете отпускных в этой ситуации?- попробуйте определить тему нашего урока. Также давайте обозначим цель и задачи нашего урока. | Самостоятельно представляют примеры расчета отпускных работника и отвечают на вопросы.Определяют тему, цель и задачи урока | **Познавательные УУД**: выделение нужной информации;актуализация своего жизненного опыта; выделение проблемы.**Коммуникативные УУД:** умение слушать собеседника;умение давать ответы на вопросы. |
| 4. Изучение новой темы.Первичное закрепление. | Финансово грамотное поведение при расчете отпускных.Работа в группах.Задание: изучить различные способы расчета отпускных работника, презентовать данные способы классу. | Ребята отвечают на вопрос, применяя свой жизненный опыт, полученную информацию.Читают и представляют мини-сообщения по теме и сравнивают различные способы расчета отпускных. | **Познавательные УУД**: умение привлекать жизненный опыт учащихся. Умение выделять нужную информацию.**Коммуникативные УУД**: умение отвечать на вопросы и слушать ответы одноклассников.**Регулятивные УУД**: умение формулировать свои мысли, презентовать их. |
| 5. Формирование навыков расчета отпускных работника. | Проект «Расчет отпускных работника».Обучающиеся получают задачу по теме.Задание: представить изученную информацию в виде:- ответа на вопросы по задаче;- памятки «Порядок и способы расчета отпускных работника». | Обучающиеся выполняют практическое задание  | **Познавательные УУД:** умение ставить и решать проблемы;* умение структурировать знания;
* выбор наиболее эффективных способов решения задач;
* установление причинно-следственных связей;
* построение логической цепи рассуждений;
* выдвижение гипотез; их обоснование.

**Коммуникативные УУД**: -умение договариваться и приходить к общему решению; -умение работать в группе;владение устной и письменной речью.**Регулятивные УУД**: умение планировать свою деятельность. |
| 6. Рефлексия. | Задание: Закончите фразу (по выбору)Сегодня я узнал….Было интересно…Было трудно….Я понял что….У меня получилось…Я смог…Я попробую…Меня удивило…Мне хотелось… | Выбирают фразу и письменно отвечают в тетрадях. Результат задания высылают онлайн. | **Коммуникативные УУД:**Умение полно и точно выражать свою мысль. |
| 7. Домашнее задание. | Разработать памятки:«Порядок и способы расчета отпускных работника» с использованием онлайн программ. |  |  |